



Verksamhetsberättelse 2023



Röda Korsets Högskola

Besöksadress: Hälsovägen 11C, 141 57 Huddinge | Postadress: Röda Korsets Högskola, Box 1059, 141 21 Huddinge
Telefon: 08 – 587 516 00 | E-post: info@rkh.se | www.rkh.se

Innehållsförteckning

Dnr: 14/2024

1	Rektor har ordet	4
2	Studenterna har ordet	6
3	Utbildning	7
3.1	Utbildning på grundnivå	8
3.2	Utbildning på avancerad nivå.....	8
3.3	Fristående kurser	8
3.4	Uppdragsutbildningar	8
3.5	Breddad rekrytering.....	9
3.6	Studiemiljö.....	9
3.7	Samverkan inom utbildning	10
3.8	Likabehandling.....	10
3.9	Studenter i siffror.....	11
4	Forskning	13
4.1	Forskningssamarbeten.....	13
4.2	Samverkan inom forskning	13
4.3	Forskningen i siffror.....	14
5	Samverkan	16
5.1	Samverkan mellan lärosäten.....	16
5.2	Samverkan med Svenska Röda Korset	16
5.3	Samverkan inom Campus Flemingsberg	17
5.4	Nationell samverkan	17
5.5	Internationell samverkan	18
5.6	Kommunikation.....	18
6	Internationalisering	19
6.1	Internationella utbyten.....	19
6.2	Handlingsplan för internationalisering.....	20
6.3	Möjligheter till utbytesstudier.....	20
6.4	Internationalisering i siffror	20
7	Kvalitet	21
7.1	Systematiskt kvalitetsarbete.....	21
7.2	Universitetskanslersämbetet och Riksrevisionen.....	22
8	Arbetsmiljö och likabehandling	24
8.1	Arbetsmiljö- och likabehandlingsråd.....	24

8.2	Systematiskt arbetsmiljöarbete	24
8.3	Kompetensutveckling för medarbetare	24
8.4	Säkerhet.....	25
8.5	Medarbetare och nyckeltal.....	25
9	Ekonomi.....	26
10	Ledning	28
10.1	Högskolestyrelse	28
10.2	Ledningsråd	29



Studenter vid Röda Korsets Högskola.

Omslagsbild: Vinter på Campus Flemingsberg, december 2023. Foto: Röda Korsets Högskola.

1 Rektor har ordet

Röda Korsets Högskola är i en kreativ utvecklingsfas med stor kraft och med framåtriktade satsningar. Den globala profilen är unik och tydlig tack vare kopplingen till Svenska Röda Korset. Söktrycket är högt och högskolan är en av Sveriges mest attraktiva inom sjuksköterskeutbildning. Utbildningsutbudet är spetsigt – program och kurser inom vårdområdet på grund- och avancerad nivå och satsningar görs inom utbildningarna. Sjuksköterskeprogrammet är det största och de tre inriktningarna för specialistsjuksköterskeprogrammen kompletterar och lyfter profilen ytterligare. En ökning av senior lärarkompetens, lektorer, genomförs inom specialistsjuksköterskeprogrammet med inriktning mot psykiatrisk vård och programmet genomgår en översyn och revidering. Specialistsjuksköterskeprogrammet med inriktning mot infektionssjukvård ges nu för första gången helt på distans vilket möjliggör för studenter över hela landet att delta. Det är prioriteringar i linje med samhällets och sjukvårdens behov. Mycket av det strategiska arbetet fokuserar på att möta framtiden inom vård och omsorg, att möta riktningen med nära vård och andra samhällsutmaningar såsom en åldrande befolkning och ökad psykisk ohälsa. En annan prioriterad fråga är framtidens vårdkompetens i olika samarbeten och samverkan. Högskolan bidrar med akademisk och pedagogisk kompetens i dialoger med olika aktörer och samverkanspartners. Högskolan har också medverkat i nationella vårdkompetensrådets dialogmöte om förslag på insatser inom en nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning med fokus på faktorer inriktade på att behålla personal inom vården, om attraktion och rekrytering och om samverkan mellan lärosäten.

För att förstärka länken mellan högskolan och den verksamhetsförlagda utbildningen har vi tillsatt två kliniska lektorer, en med inriktning mot den regionala vården och en mot den kommunala och privata vården. Vi har vilja, kompetens, flexibilitet och kapacitet för att ytterligare bidra till kompetensförsörjningen inom hälso- och sjukvård.

Läget i de ljusa och inspirerande lokalerna i Flemingsberg ger energi och kreativitet. Samarbetet mellan de fem lärosätena; Karolinska Institutet, KTH, Röda Korsets Högskola, Södertörns högskola och Stockholms Musikpedagogiska Institut, på Sveriges åttonde största campus, Campus Flemingsberg, fortsätter och stärks. Styrgruppen för samarbetet, där även en representant för Flemingsbergs Förenade Studentkårer deltar, möts regelbundet och har under året fokuserat på säkerhet på campusområdet, gemensamma evenemang såsom öppet hus och Campusdagen samt kommunikation och lokalfrågor. Röda Korsets Högskola har under året varit ordförande för samarbetet som är en katalysator för utvecklingen av Campus Flemingsberg. Som kronan på verket har avslutningshögtiden för första gången genomförts i Södertörns högskolas aula, vilket var ett steg för att ytterligare rama in högskolans akademiska miljö.

Sedan forskningsinriktningen kondenserades till "Hälsovetenskap i ett globalt perspektiv", som är inkluderande och innefattar alla forskningsprojekt och inriktningar vid högskolan fortsätter satsningarna på forskningsmiljön. Med olika aktiviteter skapas utrymme och ytor för att generera flera samarbeten. Arbetet fortsätter för att möjliggöra ett formaliserat samarbete med annat lärosäte för forskarutbildning och finansiering av doktorander. Antalet publikationer är stabilt, både vad gäller ett ökande antal och ambitionsnivån. Ytterligare senior kompetens, inklusive professorer, stärker utbildning och forskning och interna satsningar som gynnar forskningen och även i förlängningen utbildningarna görs.

Internationalisering är, i enlighet med vår profil, också prioriterat. Det har under året skett en full återgång av internationella utbyten. Sammanlagt har 40 studenter varit på utbyte och högskolan har tagit emot 15 utbytesstudenter. Glädjande är också att högskolan har tagit fram en handlingsplan för internationalisering 2022–2026. Det kommer att vara fortsatt fokus på ökade möjligheter till utbyten för medarbetare och studenter, samt internationalisering på hemmaplan så att alla studenter får internationella perspektiv i sin utbildning och att det ska genomsyra hela högskolans verksamhet. Vi har också inlett samarbeten med högskolans nya partner Red Cross College of Nursing, Chung-Ang University i Seoul, Sydkorea.

Hela vår verksamhet och all aktivitet genomsyras av kommunikation. Efter några år med extern kommunikation i fokus, med en nybyggd uppskattad och informativ hemsida, kommer den interna kommunikationens kvalitet nu i kapp, med en ny medarbetarportal som ger möjlighet till information inom högskolan och som förvarar våra dokument.

Det viktigaste är våra studenter som arbetar framåt med utvecklingen av RKHSK, Röd Korsets Högskolas studentkår. Mycket har skett inom kåren, vår dialog är tät på olika sätt och vi får fin representation i alla sammanhang där studentrepresentation krävs. Vi tar våra chanser att möta kåren och våra studenter. Rektors fika är en nyhet, då bjuder vi på kaffe och bullar och får chansen att prata en stund med passerande studenter. Andra tillfällen till möten är besök vid kårmöten och regelbunden lunch med ordföranden.

Som rektor blickar jag tillbaka på ett 2023 som har präglats av aktivitet och utveckling tillsammans med erfarna och nya medarbetare. Jag ser med stor tillförsikt fram emot 2024 med fortsatt utveckling inom alla högskolans övergripande områden tillsammans med engagerade, professionella medarbetare som har fullt fokus på att säkerställa utbildning och forskning av högsta kvalitet!

Susanne Georgsson
Rektor



2 Studenterna har ordet

Röda Korsets Högskolas Studentkårs (RKHSK) verksamhet fokuserar på aktiviteter som ger mervärde för studenter att studera vid högskolan. Studentkåren anordnar bland annat föreläsningar, evenemang, tävlingar samt är en länk mellan högskolan och studenterna. Studentkåren arbetar också för att motverka orättvisor och hjälper till vid eventuella konflikter mellan student och högskola.

Samarbeten med andra studentkårer och studentföreningar är också en betydelsefull del av verksamheten. Detta arbete sker till stor del i kårens klubbmästeri Korsfestarna. Klubbmästeriet har varit en bidragande faktor till att kårens medlemmar har kunnat ta del av så många evenemang, både inom kåren, och med andra kårer i och studentorganisationer inom Stockholm.

Kårens medlemmar har länge koncentrerats till de lägre terminerna, men i år har dessa medlemmar engagerat sig mer i kårens aktiviteter och dess styrelse vilket har varit positivt. Kårens evenemang och tävlingar har gjort att antalet medlemmar har vuxit under årets gång.

Studentkåren har under året fortsatt att träffa rektor och studierektor för att utveckla och påverka studiemiljön och utbildningen utifrån ett studentperspektiv. Dessutom finns kårens ledamöter representerade i nämnder och råd vid högskolan för att bidra med ett studentperspektiv i olika frågor som rör utbildningen.

I början av varje termin sker ett terminsmöte. Där tillsätts nya personer i de olika rollerna som finns inom styrelsen. Utöver ledamöter finns det även suppleanter och andra poster som tillsätts. Intresset för höstterminens möte var stort och många intresseanmälningar kom in. Det är glädjande för kåren och visar att intresset för studentkårens arbete växer.

Under 2023 har Studentkåren fokuserat på utveckla följande:

- öka engagemanget för kårstyrelsen
- hålla goda relationer med skolan
- ge studentperspektivet
- förbättra studentlivet genom att ordna evenemang för kårmedlemmarna.

Studentkåren har också medverkat i följande aktiviteter för att ge ett studentperspektiv och för att berätta hur det är att studera vid Röda Korsets Högskola: introduktion vid terminsstarten, öppet hus på campus i samarbete med alla lärosäten i Flemingsberg, Campusdagen för studenter och medarbetare på Campus Flemingsberg och Sacomässan, Sveriges största mässa för gymnasieelever som söker utbildning.



Anton Nyberg
Ordförande för RKHSK

Åsa Elfvelin
Vice ordförande för RKHSK

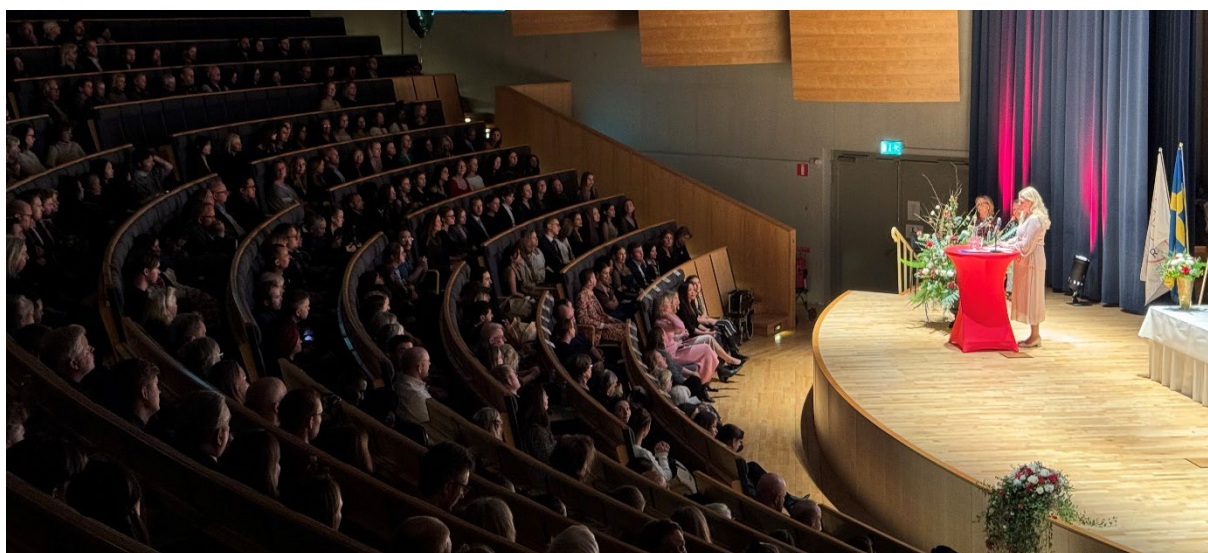
3 Utbildning

Röda Korsets Högskola är en enskild utbildningsanordnare som styrs av Stiftelsen Röda Korsets Högskola, vars huvudman är Svenska Röda Korset. Enligt stiftelsens stadgar ska Röda Korsets Högskola bedriva utbildningar inom vårdområdet. Utbildningsutbudet på grundnivå och avancerad nivå består av sjuksköterskeprogrammet, specialistsjuksköterskeprogram, uppdragsutbildningar och fristående kurser för livslångt lärande inom högskolans profil "omvårdnad och hälsa i ett globalt perspektiv".

Högskolans utbildningar ska ha en tydlig global profil med humanitära perspektiv där mänskliga rättigheter är en naturlig och integrerad del. Utbildningarna ska hålla hög kvalitet och garantera att studenterna är väl rustade inför ett kommande arbetsliv, har relevant kompetens och är eftertraktade inom framtidens hälso- och sjukvård, både nationellt och internationellt.

Vid Röda Korsets Högskola studerar 1 000 studenter. Varje termin börjar drygt 130 studenter på sjuksköterskeprogrammet och sammanlagt 110 studenter börjar varje höst något av högskolans specialistsjuksköterskeprogram med inriktning mot intensivvård, infektionssjukvård och psykiatrisk vård. Utöver utbildningsprogrammen studerar även 100 studenter vid någon av de fristående kurserna eller uppdragsutbildning. Alla utbildningsprogram ges på campus förutom specialistprogrammet med inriktning mot infektionssjukvård som bedrivs på distans. Under året deltog 80 yrkesverksamma sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor i uppdragsutbildningen i handledning. Uppdragsutbildningens syfte är att öka handledarkompetensen bland kliniska handledare inom den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU), vilket också kommer till nytta för högskolans studenter.

År 2023 examinerades 163 sjuksköterskor och 47 specialistsjuksköterskor. För första gången genomfördes i juni en gemensam avslutningshögtid för specialistsjuksköterskestudenterna och sjuksköterskestudenterna i Södertörns högskolas aula. Sedan 1893 har de som genomgått Röda Korsets egen sjuksköterskeutbildning tagit emot Röda Korsets sjuksköterskebroch. Årets specialistsjuksköterskestudenter var de första som tog emot Röda Korset Högskolas nya specialistsjuksköterskebroch med texten Specialistsjuksköterska intensivvård, infektionssjukvård och psykiatrisk vård.



3.1 Utbildning på grundnivå

Sjuksköterskeprogrammet vid Röda Korsets Högskola omfattar 180 högskolepoäng på grundnivå och leder fram till en sjuksköterskeexamen och kandidatexamen i omvårdnad.

Sjuksköterskeprogrammet innefattar tre ämnesområden; omvårdnad, medicin och folkhälsovetenskap.

Sjuksköterskeprogrammet antog nya studenter både till vårterminen (VT) och höstterminen (HT) 2023.

Söktrycket till sjuksköterskeprogrammet vid Röda

Korsets Högskola har ökat. I ansökningsomgången till sjuksköterskeprogrammet som startade hösten 2023 sökte 2 923 personer varav 575 personer hade sökt i första hand. Till vårterminen 2023 sökte 392 behöriga förstahandssökande och till höstterminen 2023 sökte 405 behöriga förstahandssökande till sammanlagt 125 respektive 130 platser.



3.1.1 Programutveckling och kvalitetssäkring

Programutveckling för att möta framtidens vårdbehov utifrån samhällsutvecklingen genomförs i systematiska processer som ska kvalitetssäkra utbildningsprogrammen och dess innehåll. En viktig del är att säkerställa att lärandemålen nås och att det sker en progression i sjuksköterskeprogrammet.

Arbetet med detta har fortsatt under året, bland annat har ett validerat bedömningsformulär för att säkerställa kvaliteten i den verksamhetsförlagda utbildningen införts i samtliga kurser.

3.2 Utbildning på avancerad nivå

Röda Korsets Högskolas utbildningsprogram på avancerad nivå leder fram till en specialistsjuksköterskeexamen och en magisterexamen i omvårdnad. Till HT 2023 var det 704 sökande varav 203 behöriga förstahandssökande till sammanlagt 112 platser.

1.2.1 Start för nya specialistsjuksköterskeprogrammet med inriktning infektionssjukvård

Under året slutfördes arbetet med att ta fram en ny utbildningsplan för specialistsjuksköterskeprogrammet med inriktning infektionssjukvård, det enda i sitt slag i Sverige. De första studenterna antogs till höstterminen 2023. Utbildningen genomförs helt på distans med syfte att ge nytta för vården nationellt samt att möjliggöra för sjuksköterskor till kompetensutveckling oavsett var i landet de bor.

3.3 Fristående kurser

Liksom föregående år har regeringen tilldelat högskolan medel för att satsa på livslångt lärande. Högskolan erbjuder följande fristående kurser:

- Examensarbete inom omvårdnad på avancerad nivå, 15 hp
- Vetenskapsteori och vetenskaplig metod, 7,5 hp

3.4 Uppdragsutbildningar

Under 2023 genomfördes följande uppdragsutbildningar för sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor:

- Handledning inom verksamhetsförlagd utbildning inom hälso- och sjukvård, 7,5 hp
- Stepping stone: Peer learning i VFU, 7,5 hp

3.5 Breddad rekrytering

Högskolan strävar efter mångfald och balans där studenters olika erfarenheter och perspektiv möts och berikar varandra. Arbetet med breddad rekrytering och breddat deltagande utgör en del av kvalitetsarbetet. I den årliga verksamhetsplanen finns ett mål som utgår från högskolans Strategier 2022–2026 och som syftar till att det här arbetet fortsätter att utvecklas och följas upp.

Vid högskolan finns en arbetsgrupp som arbetar med breddad rekrytering och breddat deltagande som under året har arbetat med att

- ta fram en handlingsplan för breddad rekrytering och deltagande med mätbara mål och identifierade målgrupper för arbetet, för utbildningen på grund- och avancerad nivå
- löpande säkerställa att högskolan har en bred representation i sin kommunikation
- återrapportera till UKÄ:s tematiska granskning om breddad rekrytering.

Vidare har ett antal nyckeltal för breddad rekrytering definierats, till exempel kön, ålder, boendekommun, utländsk bakgrund och föräldrars utbildningsnivå samt antal studenter med riktat pedagogiskt stöd. Dessa kommer att följas upp årligen och redovisas i en särskild rapport. Generellt sett är det tydligt att det finns en sned könsfördelning och etnisk mångfald bland studenterna på högskolan samt en förhållandevis hög åldersspridning. Andelen studenter med högutbildade föräldrar är relativt låg.

3.6 Studiemiljö

Röda Korsets Högskola verkar för att främja en god studiemiljö som skapar förutsättningar för akademiskt lärande och trivsel. Lärmiljön kan innefatta undervisningsmetoder, kursmaterial och stödjande kommunikation för att underlätta lärandet. Högskolans lärplattform, kommunikationskanaler och andra system som används för undervisning och examinationer utgör också en viktig del av studiemiljön och ses regelbundet över och utvecklas.

Tillgänglighet och en inkluderande miljö för alla studenter med förutsättningar för ett breddat deltagande och studier på lika villkor är prioriterat liksom studentinflytande genom studentrepresentation i nämnder och råd. Stöd och service erbjuds under studierna, bland annat genom studievägledningen, Studieverkstan och Studenthälsan.

Högskolan erbjuder riktat pedagogiskt stöd till studenter med funktionsnedsättning, bland annat anteckningsstöd, förlängd skrivtid vid skriftlig examination samt möjlighet att tentera i mindre grupp. Under 2023 noterades en ökning med 30 procent av studenter som fick stöd jämfört med 2022. Totalt var det 140 kända studenter med funktionsnedsättning som fick någon typ av riktat pedagogiskt stöd i studierna. Antalet studenter med funktionsnedsättning har fördubblats de senaste fem åren.



3.7 Samverkan inom utbildning

3.7.1 VFU-dagar och enkätundersökning om VFU

En stor del av utbildningarna består av verksamhetsförlagd utbildning. En dag under våren och en dag under hösten arrangerar Röda Korsets Högskola VFU-dagar på högskolan. På en VFU-dag bjuds kliniska adjunkter och handledare in till högskolan för ett utbyte av kunskap, erfarenheter och inspiration. Det är en aktivitet som utvecklar och skapar nätverk för handledarna, något som i sin tur är positivt för våra studenter.

Röda Korsets Högskola kom på andra plats efter Högskolan Kristianstad i Vårdförbundet Students årliga enkätundersökning om studenternas upplevelse av verksamhetsförlagd utbildning som genomfördes våren 2023 med svar från nästan 1 000 medlemmar i Vårdförbundet Student.

3.7.2 Samverkan mellan högskolan, regioner och kommuner

Högskolan arbetar för att säkerställa kvaliteten i utbildningarna genom att utveckla samverkan mellan akademi, region och kommuner. Ett samverkansavtal med Region Stockholm säkerställer god kvalitet vid kliniska placeringar för studenterna under den verksamhetsförlagda utbildningen. Ett motsvarande samverkansavtal med de kommunala och privata vård- och omsorgsverksamheterna finns inte idag, men avsikten är att det ska tas fram. Ett gott samarbete med vård- och omsorgsboenden är av största vikt utifrån hälso- och sjukvårdens framtida förändringar med en allt åldrande befolkning och inriktningen "Nära vård". För att möta dessa behov har det inletts ett samarbete med kommunala verksamheter i Stockholms stad och Hässelby-Vällingby Stadsdelsförvaltning för att skapa en kommunal akademisk nod. En kommunal akademisk nod består av flera vård- och omsorgsboende inom ett visst område och har som syfte att arbeta långsiktigt med fokus på att skapa utrymme för verksamhetsutveckling, innovation och forskning. En pilotverksamhet för studenter inom primärvården har utförts vid Akademiskt specialistcentrum med syfte att utöka antalet VFU-placeringar i hemsjukvården.

Ett samarbete med LSS-hälsan (LSS = lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) har också inletts för att genomföra en pilot gällande VFU i hemsjukvården. LSS-hälsan är tvärprofessionellt och ger stöd kring hälsa och vård till personer som bor i bostäder med särskild service.

Kliniska lektorer i omvårdnad inom verksamhetsintegrerat lärande/verksamhetsförlagd utbildning (VIL/VFU) med inriktning på kommunal och privat vård och omsorgsverksamhet har tillsatts. I lektorernas uppdrag ingår ansvar för att utveckla den kliniska utbildningsverksamheten och kliniska färdigheter inom programmen. Vidare ska lektorerna integrera forskning och kliniska studier för att bidra till att utveckla framtidens hälso- och sjukvård.

Samarbete sker också med Karolinska Institutet och Region Stockholm för att utforma olika åtgärder för att minska på belastningen inom intensivvården men med bibehållen kvalitet på studenternas verksamhetsförlagda utbildning. Ett pilotprojekt där specialistsjuksköterskestudenterna på intensivvårdsprogrammet vid Röda Korsets Högskola hade en veckas verksamhetsförlagd utbildning på postoperativ avdelning föll väl ut och är nu obligatorisk.

3.8 Likabehandling

Röda Korsets Högskola arbetar aktivt med likabehandling och inkludering för både studenter och medarbetare. Högskolan strävar efter att skapa en god arbetsplatskultur och studiemiljö. Läs mer om detta i avsnitt 8.

3.9 Studenter i siffror

Antalet sökande till sjuksköterskeprogrammet ligger på en stabil nivå vad gäller både det totala antalet sökande och antalet förstahandssökande. Antalet sökande till specialistprogrammen har ökat, i synnerhet antalet sökande till inriktningarna infektionssjukvård och psykiatrisk vård.

Antalet utfärdade sjuksköterskeexamina läsår 2022/2023 är fortfarande lägre än antalet utfärdade examina läsår 2020/2021. Det beror på att intaget (antalet antagna studenter) till dessa studentkullar har varit lägre vilket orsakade en tillfällig nedgång. Intaget justerades senare vid en översyn av regleringsbrevet och sedan 2021 har högskolan ökat intaget. Nu pekar trenden uppåt men har ännu inte nått samma nivå som för läsåret 2021/2022.

3.9.1 Sjuksköterskeprogrammet 180 hp – antal sökande, antagna och platser 2021–2023

ermin	Totalt antal sökande	Antal sökande i första hand	Antal behöriga sökande i första hand	Antal antagna* (kvinnor/män)	Antal platser
HT 2023	2 923	575	405	168 (143/25)	130
HT 2022	3 338	582	412	139 (110/29)	125
HT 2021	3 347	511	392	140 (120/20)	115
VT 2023	2433	532	392	177 (147/30)	125
VT 2022	2 632	382	310	129 (107/22)	115
VT 2021	2 472	380	288	158 (133/25)	115

*Inklusive överintag. Källa: UHR, UKÄ Statistikdatabasen, Ladok

3.9.2 Specialistsjuksköterskeprogrammen 60 hp – antal sökande, antagna och platser 2021–2023*

Termin	Totalt antal sökande	Antal sökande, sista ordinarie anmälningssdag	Antal sökande i första hand, sista ordinarie anmälningssdag	Antal antagna** (kvinnor/män)	Antal platser
HT 2023	704	443	181	169 (145/24)	112
HT 2022	571	338	113	147 (123/24)	102
HT 2021	639	360	114	140 (114/26)	102

*Inget intag till specialistprogrammet inriktning infektion HT22 **Inklusive överintag Källa: UHR, UKÄ Statistikdatabasen, Ladok

3.9.3 Antal registrerade studenter

	HT23	VT23	HT22	VT22	HT21	VT21
Sjuksköterskeprogrammet (grund, 180 hp)						
Kvinnor	560	532	492	496	474	497
Män	91	101	98	93	92	98
Totalt	651	633	590	589	566	595
Specialistsjuksköterskeprogrammen (avancerad, 60 hp)						
Kvinnor	161	106	117	108	139	84
Män	30	25	30	29	34	16
Totalt	191	131	147	137	173	100
Totalt alla program	842	764	737	726	739	695

Källa: Ladok

3.9.4 Antal registrerade på uppdragsutbildning

	HT 23	VT 23	HT 22	VT 22	HT 21	VT 21
Kvinnor	29	41	40	53	27	40
Män	2	8	6	5	5	7
Totalt	31	49	46	58	32	47

Källa: Ladok

3.9.5 Antal helårsstudenter och helårsprestationer

Sjuksköterskeprogrammet (grundnivå, 180 hp)	2023	2022	2021
Helårsstudenter (HST)	602	570	536
Helårsprestationer (HPR)	536	525	526
Specialistsjuksköterskeprogrammen* (avancerad nivå 60 hp)			
Helårsstudenter (HST)	79	73	65
Helårsprestationer (HPR)	67	62	52

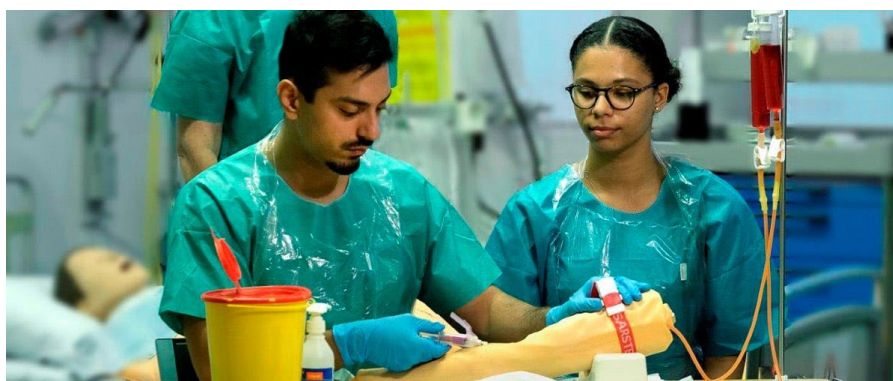
*inkl. fristående kurs

Källa: Ladok

3.9.6 Antal utfärdade examina per läsår

	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Sjuksköterskeexamen	163	157	186
Specialistsjuksköterskeexamen	47	61	18
Kandidatexamen	166	157	186
Magisterexamen	49	59	20
Totalt	425	434	410

Källa: UKÄ Statistikdatabasen läsår 2022/2023 samt Ladok tidigare läsår.



4 Forskning

Röda Korsets Högskola ska vara ledande, ha spetskompetens och kunna bistå med expertis inom forskningsinriktningen: "Hälsovetenskap i ett globalt perspektiv". Inom denna inriktning bedriver forskarna vid högskolan projekt kring omvårdnad och hälsa. Högskolans forskning ska vara tydlig och relevant för utbildningarna, som i sin tur ska vara uppenbart forskningsanknutna. Forskningen ska vara inkluderande och främja gemensamma aktiviteter som stärker högskolan som akademi och leder till en högkvalitativ och väl fungerande forskningsmiljö.

Vid högskolan bedrivs forskning med syfte att förbättra och utveckla omvårdnad för såväl enskilda personer som större grupper såväl regionalt som nationellt och globalt. Under året har följande områden inom omvårdnad och hälsa varit i fokus:

- omvårdnad, som omfattar bland annat upplevelser och erfarenheter av sjukdom, omvårdnad och omvårdnadshandlingar
- transkulturell omvårdnad och global omvårdnad
- professionsforskning som inkluderar forskning om både lärande och profession med fokus på pedagogisk och didaktisk forskning, forskning om kommunikation och hälsoinformatik
- forskning om befolkningens hälsa på såväl regional, nationell som global nivå (studier om personer som tillhör sårbara grupper, exempelvis hälsa och sociala förhållanden bland människor som har flytt eller är på flykt från krig och förföljelse, flyktingars hälsa, asylsökande samt tortyr- och krigsskadade)
- kvinnors hälsa och barns hälsa
- äldres hälsa och omvårdnad.

4.1 Forskningssamarbeten

Högskolans forskarkollegium för disputerade forskare arbetar för att stärka högskolans forskning, stärka samarbetet mellan forskarna och utveckla forskningsmiljön inom inriktningen "Hälsovetenskap i ett globalt perspektiv". Högskolan har även ett doktorandkollegium för att möta doktorandernas behov och utveckla deras utbildningsmiljö.

Forskningssamarbeten mellan Röda Korsets Högskola och Svenska Röda Korset har fortsatt genom Röda Korsets kompetenscenter för tortyr- och krigsskaderehabilitering som är ett långsiktigt samarbete mellan båda parterna. De forskningsprojekt som är knutna till centret har initierats antingen från Röda Korsets behandlingscenter, forskare vid högskolan eller inom kompetenscentret. Behandlingscentren hjälper de som lider av trauman från krig, tortyr och svåra flyktupplevelser. Under 2023 bedrevs sex forskningsprojekt med anknytning till kompetenscentret.

4.2 Samverkan inom forskning

Samverkan inom forskning innebär att högskolan bedriver forskning tillsammans med en eller flera andra aktörer. Flera forskningsprojekt på Röda Korsets Högskola har en samskapande ansats, där deltagare som närmast är berörda av en viss forskningsfråga deltar i forskningsprocessens olika steg, för att identifiera problem, gemensamt söka lösningar och sprida kunskap om dessa. Detta bidrar till att öka relevansen för frågorna som studeras. Forskningsprojekten bedrivs ofta i samverkan med kliniska verksamheter. Högskolans forskare deltar också kontinuerligt i konferenser för kunskapsinhämtning, nätverkande och spridning av forskningsresultat.

Exempel på forskningsprojekt vid högskolan med en samskapande ansats är "En tryggare framtid" som undersöker hur vård, utbildning och forskning kan möta behoven för stöd bland personer som flytt från

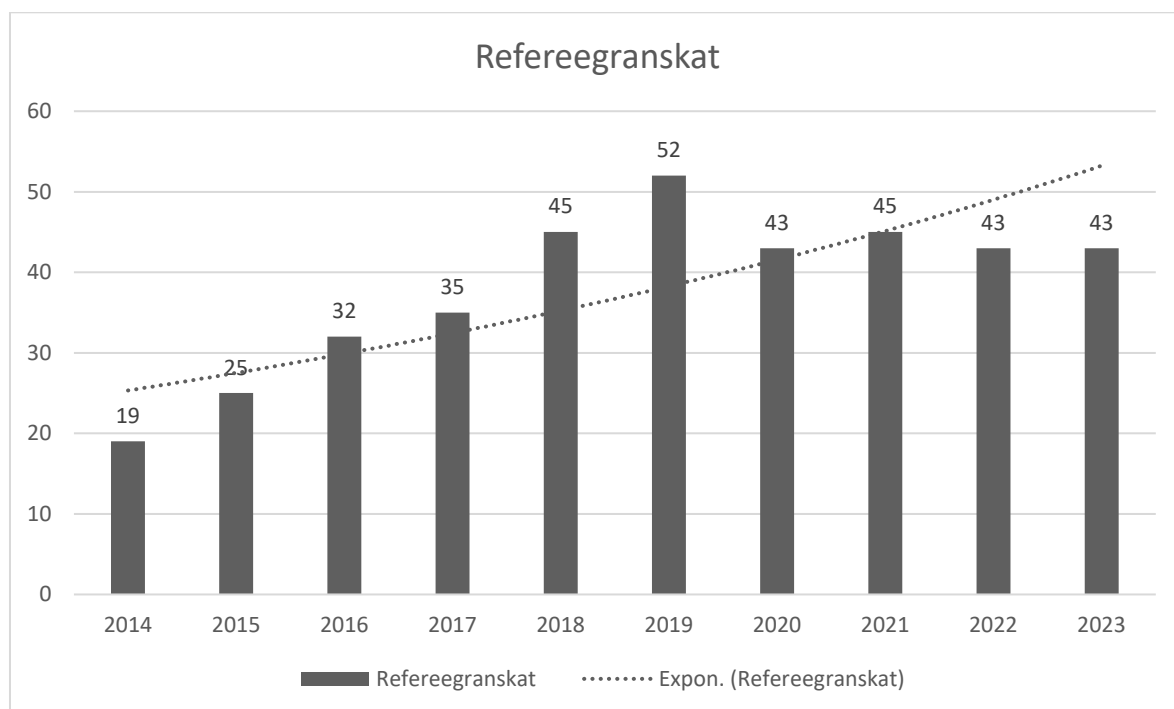
ett annat land och som identifierar sig som HBTQ+. Personerna deltar i att utveckla forskningsfrågor, samla in data, analysera och presentera resultatet. Ett annat exempel är samarbetet mellan Linköpings universitet och Röda Korsets Högskola där egenvård för migranter med typ 2-diabetes studeras. I detta forskningsprojekt har migranter med typ 2-diabetes genom idégrupper och intervjuer varit med i att ta fram ett utbildningsprogram och primärvårdsinformation för arabisktalande patienter.

4.3 Forskningen i siffror

Forskningsproduktionen har stabiliserats och antalet forskningspublikationer har legat på samma nivå de senaste fyra åren. Högskolans forskare handleder 14 doktorander varav sex är anställda vid Röda Korsets Högskola och åtta på andra lärosäten. Totalt har forskare vid högskolan beviljats 2,5 miljoner kronor i externa forskningsanslag.

Prognosen är att antalet refereegranskade publikationer kommer att öka framöver i och med de olika satsningar som görs på forskning. Vikt läggs också vid att tillse att de vetenskapliga artiklarna publiceras i välrenommerade tidskrifter. Förutom refereegranskade artiklar presterar högskolans forskare läromedel i form av böcker eller bokkapitel, olika akademiska uppdrag såsom deltagande i betygsnämnd eller opponentskap samt handledning av doktorander.

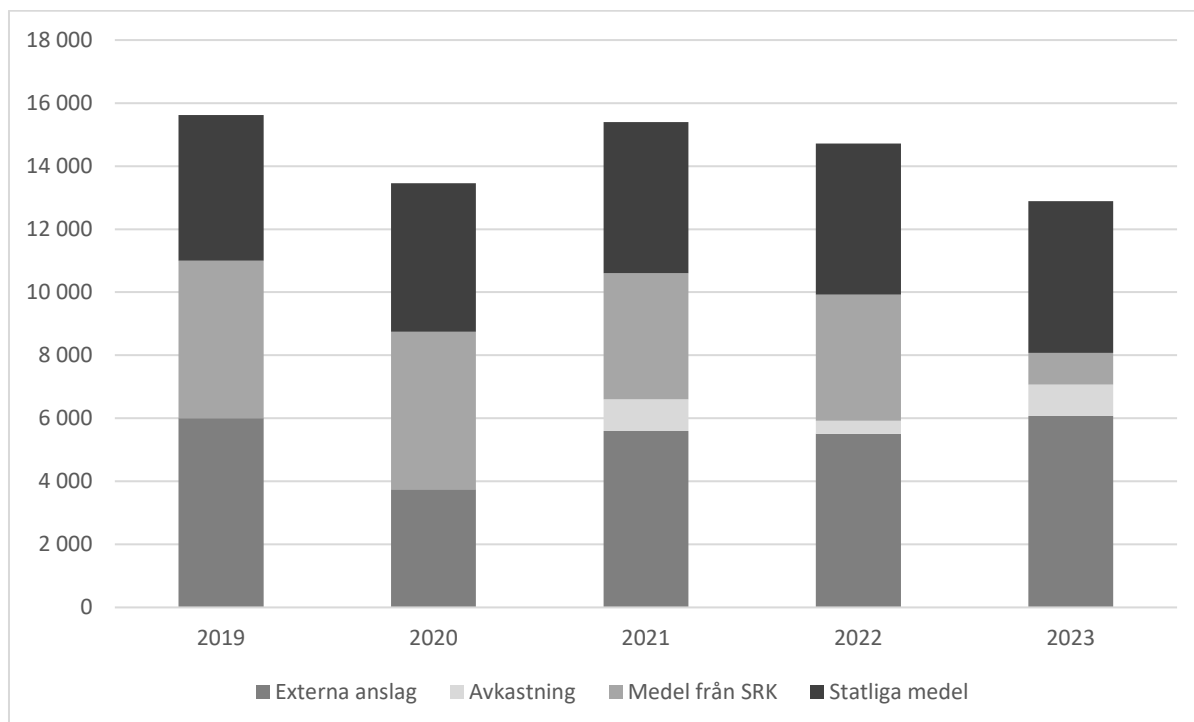
4.3.1 Antalet refereegranskade publikationer vid Röda Korsets Högskola de senaste 10 åren



Källa: DiVA

Forskningen finansieras genom statliga medel, externa anslag, medel från Svenska Röda Korset samt under de tre senaste åren av realiserad avkastning från högskolans balanserade kapital. Intäkterna för forskning minskade under 2023 till följd av ett lägre bidrag från Svenska Röda Korset.

4.3.2 Fördelning av erhållna forskningsmedel fördelat på finansier 2019–2023



Källa: Röda Korsets Högskola



5 Samverkan

Samverkan ska vara till nytta för högskolan och hållbar både vad det gäller arbetssätt och resurser. Högskolans uppdrag att utbilda och rusta studenterna för arbetslivet, bedriva forskning och samverka med det omgivande samhället skapar samhällsnytta. Kommunikation är ett verktyg för att uppfylla de här målen, och i samverkansuppdraget ingår därför att informera om högskolans verksamhet och göra forskningsresultat tillgängliga.

Under året har samverkan skett med många olika aktörer och synliggjort verksamheten inom olika områden, både nationellt och internationellt. Här följer ett urval av aktiviteter.

5.1 Samverkan mellan lärosäten

Röda Korsets Högskola är medlem i Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF). SUHF tillvaratar lärosätenas intressen och verkar i frågor där samordning behövs. Rektor och förvaltningschef medverkade i SUHF:s förbundsårsamling på Högskolan i Halmstad under våren och vid SUHF:s årskonferens och förbundsårsamling på Gymnastik- och idrottshögskolan under hösten.

5.2 Samverkan med Svenska Röda Korset

5.2.1 Samverkan med Svenska Röda korset i sjuksköterskeprogrammet

Röda Korsets Högskola och Svenska Röda Korset har sedan 2018 utvecklat ett fördjupat samarbete kring utbildning, med syftet att inom sjuksköterskeprogrammet öka studenternas kunskaper om Röda Korsets verksamheter. Samarbetet har under året bestått av en föreläsning om Röda Korsets verksamhet och grundprinciper, undervisning i hjärt- och lungräddning, en föreläsning om globala hälsofrågor och möjlighet för studenter att göra fältstudier inom Röda Korsets verksamhet.

5.2.2 Kompetenscenter för tortyr- och krigsskaderehabilitering

Kompetenscentret för tortyr- och krigsskaderehabilitering, som tidigare har nämnts, är ett långsiktigt samarbete mellan Svenska Röda Korset och Röda Korsets Högskola. Utifrån Röda Korsets behandlingscenter för krigsskadade och torturerades kunskap och Röda Korsets Högskolas vetenskapliga kompetens initierar kompetenscentret för tortyr- och krigsskaderehabilitering klinisk forskning för att öka kvaliteten i tortyr- och krigsskaderehabilitering. Under året har kompetenscentret gett ut ett flertal rapporter som presenterats vid webinarier:

- en litteraturstudie om barn och tortyr
- en rapport om kvinnors och vårdpersonals upplevelse av traumabehandling vid Röda Korset behandlingscenter
- en rapport om evidensbaserad psykologisk behandling av posttraumatisk stress hos vuxna personer med erfarenhet av flykt
- en studie om hur posttraumatiskt stressyndrom, PTSD, och traumatisk hjärnskada kan påverka tortyröverlevares liv lång tid efter flykt.

5.2.3 Namnbyte till Stiftelsen Röda Korsets Högskola

Stiftelsen som styr högskolan har bytt namn från Stiftelsen Rödakorshemmet till Stiftelsen Röda Korsets Högskola. Namnet Stiftelsen Rödakorshemmet härrör från tiden då stiftelsen drev verksamhet både vid Röda Korsets Högskolas utbildningar och vård vid Röda Korsets sjukhus. Sjukhusverksamheten utvecklades 2014 och sedan dess har stiftelsen enbart anordnat utbildningar inom vårdområdet. Det

namnbyte som nu har genomförts innebär en ökad tydlighet eftersom namnet på den stiftelse som utgör den juridiska personen nu blir samma som namnet på högskolan.

5.3 Samverkan inom Campus Flemingsberg

Sedan förra året har lärosätena på Campus Flemingsberg gjort en överenskommelse om samarbete på campus. I samarbetet ingår Karolinska Institutet (KI), Kungliga Tekniska högskolan (KTH), Röd Korsets Högskola, Södertörns högskola (SH) och Stockholms Musikpedagogiska Institut (SMI). Samarbetet leds av en styrgrupp med ledande företrädare från respektive lärosäte som planerar för gemensamma insatser för att utveckla campusområdet och samarbetet. En kommunikationsgrupp möts regelbundet och arrangerar gemensamma aktiviteter. Under året har Röd Korsets Högskola varit ordförande för styrgruppen som har hanterat frågor som rör kommunikation, säkerhet på campus och lokaler. Ett gemensamt öppet hus och en campusdag har arrangerats inom ramen för samarbetet.

Högskolan finns representerad i Huddinge kommuns högskoleråd, ett samverkansforum mellan Huddinge kommun och lärosätena i Huddinge. Rådet har till uppgift att diskutera principiella samverkansfrågor inom områden som verksamhetsutveckling, försörjning, kommunen som attraktiv arbetsgivare, sysselsättning och tillväxt.

Förvaltningschefen är högskolans representant adjungerad till styrelsen för Stiftelsen Flemingsberg Science med uppdrag att främja utvecklingen av kunskapsintensiv verksamhet i Flemingsberg.

5.4 Nationell samverkan

Forskare från Röd Korsets högskola medverkande i Stockholm Explorative Talks som arrangerades av Stockholms Akademiska Forum i samarbete med Stockholms 18 lärosäten. I oktober deltog högskolan i Nobel Calling Stockholm, en serie öppna evenemang med vetenskapsanknytning kopplade till den vecka i oktober när årets Nobelpris tillkännages. Evenemanget ägde rum i samarbete med Stockholms stadshus inom Stadshusets 100-årsjubileum och handlade om den svenska humanitära historien med fokus på Röd Korsets verksamhet. Alumner var särskilt inbjudna till föreläsningen.



En viktig samverkansuppgift är att delta i möten som anordnas av det regionala och nationella vårdkompetensrådet som bland annat arbetar med insatser inom en nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning med fokus på att behålla medarbetare inom vården, om attraktion och rekrytering och om samverkan mellan lärosäten. I de olika arbetsgrupper i regionens regi som arbetar med aktuella frågor inom verksamhetsintegrerat lärande finns högskolan representerad.

Centrum för hälsokriser vid Karolinska Institutet samordnar, samlar och formar ett nätverk med hjälp av expertis från femton svenska lärosäten, däribland Röd Korsets Högskola, för att planera för hur lärosätena kan bidra före, under och efter hälsokriser.

5.5 Internationell samverkan

Under året har nätverkandet och kontakten med högskolans internationella samarbetspartners fortsatt, både genom att göra besök i andra länder och genom att ta emot besök. Digitala möten och träffar har arrangerats. Mer om detta presenteras i avsnittet om internationalisering.

En av högskolans professorer var med på den internationella sjuksköterskekongressen ICN Congress som International Council of Nurses (ICN) anordnade i Montréal, Kanada med 6 000 sjuksköterskor från världens alla hörn. Konferensen hade temat "Nurses Together: A Force for Global Health".

Studentkåren medverkade i nätverksträffen för det europeiska Florence Nightingale-nätverket som synliggör sjuksköterske- och barnmorskeyrket i Europa bestående av 37 lärosäten i 18 länder i Europa.

Högskolan har under året varit värd för ett möte med partners till SEEPPH-projektet (Sharing European Educational Experience in Public Health for Israel: Harmonization, Employability, leadership and outreach). Det är ett kapacitetsbyggande projekt i Erasmus+ mellan fem länder med fokus på vård och folkhälsa. Deltagarna kom från Israel, Belgien, Nederländerna, Polen och Irland.

5.6 Kommunikation

Kommunikation om verksamheten pågår kontinuerligt genom olika kanaler. Bland annat har forskning från lärosätet lyfts i Vetenskapsradion, Vetenskapsrådets forskning.se, SvD, DN, Dagens Medicin, SVT Morgon och Sydsvenskan.

Webbplatsen, rkh.se, utvecklas ständigt. På Studentportalen, där studentinformation finns, och på högskolans lärplattform har struktur och innehåll utvecklats för ökad tydlighet. I enlighet med dataskyddsförordningen används nu ett statistikverktyg för hemsidan så att webbplatsbesökarnas integritet skyddas.

Inom ramen för arbetet med forskningskommunikation är högskolan medlem i Expertsvar, Vetenskapsrådets plattform för forskningskommunikation dit press och media kan vända sig för att hitta forskare som kan besvara olika frågor inom olika expertområden. Andra kanaler för att öka kännedomen om högskolans forskning och verksamhet hos en bredare allmänhet är webbplatsen, det externa pressrummet och i sociala medier. Högskolan har tillsammans med KTH tillgång till en studio för att kunna producera medieproduktioner av olika slag, exempelvis filmer och poddar. En överenskommelse med Södertörns högskolas medieproduktion för produktion av digitalt material ger ytterligare möjligheter.

Røde Kors Högskola har också genomfört rekryteringsaktiviteter genom att bland annat delta i Sacomässan och ta emot besök av gymnasieelever som önskat lära mer om högskolan.



6 Internationalisering

Röda Korsets Högskola har en tydlig global profil vilket innebär att högskolans verksamhet ska ha ett internationellt förhållningssätt och att internationella perspektiv ska vara en självklar och naturlig del. Det gäller såväl inom utbildningsprogrammen som inom forskning och samverkan. Alla studenter och medarbetare ska ha en förståelse för internationella relationer och globala förhållanden och hur dessa kan ta sig uttryck i olika sammanhang. De studenter och medarbetare som vill ska få möjlighet att delta i internationella utbyten. Högskolan har samarbeten med universitet och högskolor i ett flertal länder runt om i världen. Våra internationella samarbeten gör det möjligt för studenterna på sjuksköterskeprogrammet att ansöka om utlandsstudier både i teoretiska kurser och i verksamhetsförlagd utbildning.

Under året har utbytesverksamheten återhämtat sig och kommit i gång på samma nivå som före pandemiåren.

6.1 Internationella utbyten

Detta år hade högskolan åter studenter på utbyte utanför Europa: på verksamhetsförlagd utbildning i Tanzania och på fältstudier i Japan. Ett nytt samarbete med Sydkorea planerades. Med syfte att åter komma i gång med studentutbyten med Japan arrangerades ett besök i Tokyo för att träffa samarbetspartners på det japanska rödakorslärosätet. Med fokus på att starta studentutbyte med Sydkorea våren 2024 inom sjuksköterskeprogrammet besöktes även rödakorslärosätet i Seoul för att få ta del av undervisning, simulering och klinisk verksamhet.

Röda Korsets Högskola har under året haft avtal med följande lärosäten och sjukhus:



Jenny Cadstedt, internationell strateg, och Heléne Eriksson, programansvarig för sjuksköterskeprogrammet

Tanzania	Kilimanjaro Christian Medical University College, Moshi Kolando College of Health Sciences, Kolando District Hospital, Shinyanga Machame Lutheran hospital, Machame
Colombia	Universidad del Magdalena, Santa Marta
Japan	The Japanese Red Cross College of Nursing, Tokyo
Sydkorea	Memorandum of understanding med Red Cross College of Nursing, Chung-Ang University, Seoul
Samarbeten inom Erasmus+	Oxford Brookes University, Oxford, Storbritannien La Escuela Universitaria de Enfermería Cruz Roja Española, Universidad Autónoma de Madrid, Madrid, Spanien Universidad de Málaga, Málaga, Spanien Institut Régional de Formations Sanitaire et Sociale Rhône-Alpes. Croix-Rouge Française, Lyon, Frankrike Norges Arktiske Universitet, Tromsø, Norge The Higher School of Nursing of Sao Jose de Cluny på Madeira, Portugal Professionshøjskolen Absalon, Danmark

6.2 Handlingsplan för internationalisering

Under året har en handlingsplan för internationalisering för åren 2024–2026 tagits fram. Handlingsplanen utgår från högskolans strategier 2022–2026 och de tre övergripande målen för internationalisering under perioden är:

- ökade möjligheter till utbyten för medarbetare och studenter
- internationalisering på hemmaplan så att alla studenter får internationella perspektiv i sin utbildning
- att internationalisering ska genomsyra hela högskolans verksamhet.

Dessa mål bryts ned till delmål. Bland delmålen finns att kursplaner ska innehålla internationella perspektiv i lärandemål och lärandeaktiviteter när det är tillämpligt, och att både utresande studenter och inresande utbytesstudenters erfarenheter tydligare ska integreras i undervisningen.

6.3 Möjligheter till utbytesstudier

Möjligheterna till utbytesstudier har ökat betydligt under 2023 då alla samarbetslärosäten åter öppnade för att ta emot utbytesstudenter efter pandemin. Även efterfrågan på utbytesstudier ökade till de nivåer som rådde åren före pandemin. Sammanlagt har 40 studenter studerat eller gjort praktik i ett annat land under året. Utbytesperioderna har varierat från två till tretton veckor.

Högskolan har ett samarbete med Bertil Edlunds Stiftelse som stödjer internationellt utbyte. Stiftelsen bidrar med finansiella medel för att stötta studenter som genomför utlandsstudier vid något av de lärosäten som högskolan samarbetar med. Stiftelsen ger också stöd till utvecklingsinsatser för högskolans internationaliseringsarbete.

6.4 Internationalisering i siffror

Det finns olika möjligheter för studenter att studera eller göra praktik utomlands beroende på vilken termin de läser på. Medarbetare kan ansöka om att genomföra ett internationellt utbyte på höstterminen eller vårterminen. Nedan redovisas siffror för hur många studenter respektive medarbetare har rest utomlands inom ramen för högskolans internationella samarbeten.



De tanzaniska studenterna Moses, Kelvin, Fortunata och Issack på utbyte i Sverige under hösten 2023.

6.4.1 Antalet in- och utresande

	2021	2022	2023
Utresande studenter	0	1	40
Inresande studenter	0	5	15
Utresande medarbetare	0	6	3
Inresande medarbetare	0	0	2

7 Kvalitet

Röda Korsets Högskola strävar efter att vara en kvalitetsdriven organisation som ständigt utvecklas. Högskolan ska ha kvalitetssäkrade, effektiva processer och arbetssätt, en stabil ekonomi och vara en attraktiv arbetsgivare.

Högskolans policy för kvalitetssäkringsarbete beskriver hur det sammanhållna kvalitetssystemet är uppbyggt, hur ansvarsfördelningen ser ut och hur det cykliska kvalitetsarbetet är utformat.

Under året har arbetet fortsatt med att ytterligare utveckla det systematiska kvalitetsarbetet inom olika delar av verksamheten. En annan viktig del har varit att arbeta med de utvärderingar som UKÄ genomför, både när det gäller att ta fram självvärderingar och omhänderta den återkoppling som högskolan får. Dessa arbeten, som involverar flera olika delar av högskolans verksamhet, är i sig kvalitetsdrivande. Högskolan har också utvecklat system för att säkerställa att styrdokument uppdateras och sprids.

7.1 Systematiskt kvalitetsarbete

I följande avsnitt beskrivs dels årets externa utvärderingar dels ett urval av andra kvalitetshöjande insatser som har bedrivits inom ramen för det systematiska kvalitetssäkringsarbetet.

7.1.1 Utbildning

Det pågår ett kontinuerligt högskolepedagogiskt utvecklingsarbete vid lärosätet. Syftet med arbetet är att främja utveckling av pedagogiken i undervisningen genom att stimulera delaktighet och samverkan – både mellan kollegor och studenter.

Den verksamhetsförlagda utbildningen kvalitetssäkras genom ett validerat bedömningsinstrument som ger återkoppling mellan student, lärare och handledare för fortsatt lärande och utveckling. Kurs- och programvärderingar genomförs och analyseras. Under 2023 har högskolan genomfört en genomlysning av kursvärderingarna och arbetat med utformningen av kursanalyser för att skapa jämförbara data och utveckla utbildningen.

7.1.2 Internationalisering

Handlingsplanen för internationalisering kommer att bli ett värdefullt stöd för att bidra till en ökad kvalitet i förhållande till utvecklingen i omvärlden i linje med ansvarsfull internationalisering som Stiftelsen för internationalisering av högre utbildning och forskning (STINT) och SUHF driver som stöd för svenska lärosäten.

En arbetsprocess för att inleda och etablera studentutbyten med nya internationella samarbetspartners har utarbetats. Högskolan har under många år haft samarbeten med lärosäten och kliniska verksamheter i andra länder, vilket har lett till förståelse och kunskap om varandras verksamheter och möjliggörande av värdefulla studentutbyten. Nyttan av dessa studentutbyten för verksamheten och lärosätets internationella samarbetspartners utvärderas bland annat genom besök som görs vid respektive verksamhet i olika stadier av samarbetet.

7.1.3 Verksamhetsstöd

De studieadministrativa processer och rutiner som finns vid högskolan har sammanställts i en studieadministrativ handbok som finns tillgänglig på högskolans medarbetarportal. Syftet är att skapa

enhetliga rutiner och ökad transparens och i förlängningen ökad rättssäkerhet i handläggningen av ärenden.

Utvecklingen av processer för verksamhetsplanering och verksamhetsuppföljning har fortsatt och ett styrdokument för intern kommunikation har tagits fram.

Ett arbete för att säkerställa efterlevnaden av dataskyddsförordningen (GDPR) har påbörjats. Arbetet består av olika delar, såsom översyn av interna styrdokument och kompetensutvecklingsinsatser för högskolans medarbetare. Ett externt dataskyddsombud med specialistkompetens inom området har anlitats för att upprätta funktionen och bidra i utvecklingsarbetet.

Insatser för att öka den grundläggande säkerheten i lärosätets IT-system har genomförts. Ett systematiskt arbete har genomförts för att höja beredskapen och medvetenheten hos medarbetarna om hot och risker i IT-miljön, bland annat genom återkommande utbildningsinsatser under året.

7.2 Universitetskanslersämbetet och Riksrevisionen

I UKÄ:s utvärderingar granskar myndigheten olika områden som universitet och högskolor ansvarar för enligt högskolelagen och högskoleförordningen, och som rör kvaliteten i högre utbildning. Under året har högskolan arbetat med de utvärderingar som beskrivs i följande avsnitt.

7.2.1 Tematisk utvärdering av universitets och högskolors arbete med att främja och bredda rekryteringen till högskolan

I februari 2022 kom svaret på granskningen "Tematisk utvärdering av universitets och högskolors arbete med att främja och bredda rekryteringen till högskolan". Svaret innehöll ett antal rekommendationer för utvecklingsområden, bland annat att definiera vad breddad rekrytering betyder för Röd Korsets Högskola och hur nyckeltal kan utvecklas för att mäta detta. Arbetet med detta har pågått under 2023 och ska återrapporteras till UKÄ senast 1 mars 2024.

7.2.2 Tematisk utvärdering av färdighet och förmåga i sjuksköterskeutbildningen

Svaret på den tematiska utvärderingen gällande färdighet och förmåga i sjuksköterskeutbildningen som kom hösten 2022 genererade ett antal rekommendationer för att höja kvaliteten i utbildningen ytterligare. Under 2023 har lärosätet arbetat strukturerat med dessa rekommendationer som återrapporterades till UKÄ i oktober 2023.

7.2.3 Utvärdering av specialistsjuksköterskeprogrammet inom psykiatrisk vård

Under våren 2022 pågick ett arbete med självvärdering av specialistsjuksköterskeprogrammet inom psykiatrisk vård som följdes upp med en lärosätesintervju i september samma år. I mars 2023 kom UKÄ:s yttrande som visade bristande kvalitet inom två områden. Under hösten 2023 har ett intensivt arbete gjorts för att åtgärda de identifierade bristerna. Bland annat har kursplaner och litteraturlistor reviderats, vilket har lett till att även läraktiviteter och examinationer har reviderats. För den verksamhetsförlagda utbildningen har ett kursspecifikt bedömningsinstrument implementerats och bedömningssamtalen har förbättrats för att de ska bli rättssäkra för studenterna. Återrapportering till UKÄ ska göras senast 11 mars 2024.

7.2.4 Tematisk utvärdering av högskolans samverkan med det omgivande samhället

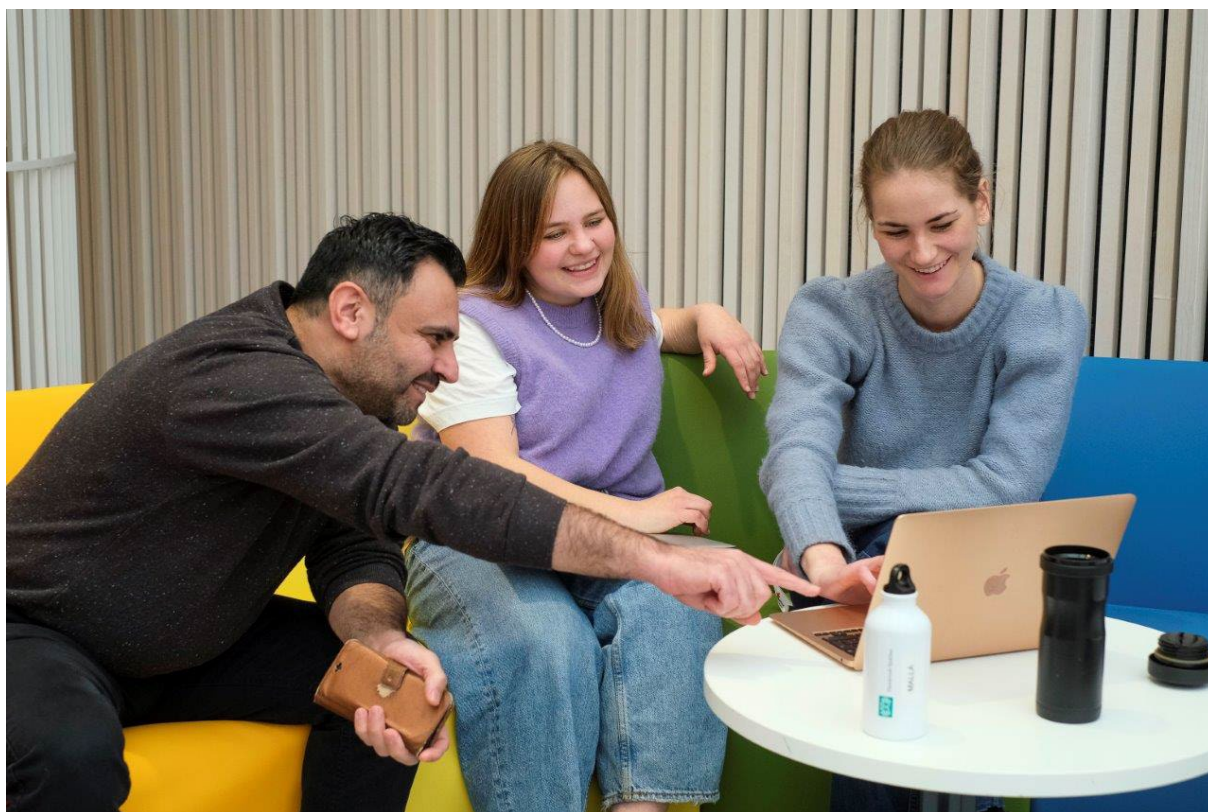
Självvärderingen lämnas in till UKÄ i januari. Under våren 2024 kommer UKÄ att genomföra workshoppar för lärosätesrepresentanter i ämnet och under våren/sommaren kommer UKÄ:s yttrande.

7.2.5 Riksrevisionens granskning av avhopp från högskolans grundutbildningar inom bristyrken

Riksrevisionen beslutade i mars att inleda en granskning av avhopp från högskolornas grundutbildningar inom bristyrken. Granskningen syftar till att svara på om lärosätena, UKÄ och regeringen arbetar effektivt för att minska studenters avhopp på grundutbildningar till bristyrken.

Röda Korsets Högskola lämnade in underlag i juni om avhoppet från högskolans sjuksköterskeprogram, men valdes inte ut som ett av de lärosäten som skulle ingå i den fördjupade granskningen som Riksrevisionen arbetade vidare med.

Röda Korsets Högskola har under året inlett ett eget utvecklingsarbete med en översyn av genomströmningen i syfte att identifiera orsaker till att studenter hoppar av. Arbetet ska också leda till förslag och insatser för att en större andel av de som påbörjar högskolans utbildningar ska genomföra sina studier och ta examen.

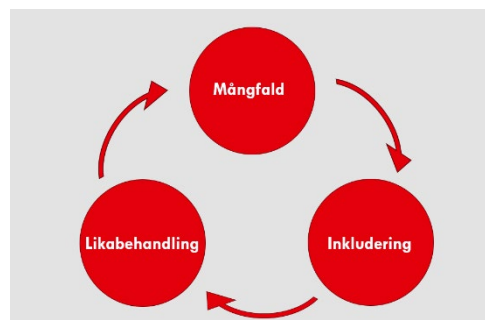


8 Arbetsmiljö och likabehandling

Högskolan strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare med en kreativ arbetsmiljö och kvalificerade medarbetare. Medarbetarna är varandras arbetsmiljö och högskolan främjar möjligheter för att skapa en öppen och inkluderande arbetsplats.

Röda Korsets Högskola arbetar aktivt med likabehandling och inkludering för både studenter och medarbetare. Högskolan strävar efter att bibehålla och utveckla en god arbetsplatskultur och studiemiljö. Ett viktigt forum är Arbetsmiljö- och likabehandlingsrådet där också studenter är representerade i form av studerandeskyddsombud.

Under året har högskolans interna kommunikation, gemensamma sammankomster och möten, exempelvis intranät, arbetsplatsträffar och medarbetardagar, fortsatt att utvecklas vad gäller innehåll och struktur. Fokus har också varit att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet och säkerhetsfrågor.



8.1 Arbetsmiljö- och likabehandlingsråd

Vid högskolan finns ett arbetsmiljö- och likabehandlingsråd som består av HR-ansvarig, studierektor, kvalitets- och samverkansansvarig, skyddsombud och studerandeskyddsombud. Rådet arbetar bland annat med att lyfta och diskutera arbetsmiljöfrågor rörande såväl medarbetare som studenter. De utarbetar även policies och riktlinjer för arbetsmiljön. Arbetet med ledarskap och medarbetarskap pågår fortlöpande.

8.2 Systematiskt arbetsmiljöarbete

I syfte att följa upp arbetsmiljön, utvärdera olika delar av verksamheten och identifiera utvecklingsområden genomfördes en medarbetarundersökning i slutet av 2022. Inom de delar av verksamheten där högskolan såg att arbetsplatskulturen kunde utvecklas har insatser gjorts.

Medarbetarna har haft återkommande dialoger om den organisatoriska och sociala arbetsmiljön med syfte att gemensamt främja och befästa ett sunt arbetsklimat. Mikroutbildningar om arbetsmiljö har genomförts med fokus på mångfald, likabehandling, samarbete och säkerhet. En skyddsronde genomfördes i maj.

8.3 Kompetensutveckling för medarbetare

Högskolan har under året påbörjat en plan för strategisk kompetensförsörjning för att identifiera, registrera och styrka förvärvade kompetenser.

Något som har identifierats är medarbetarnas behov av fördjupad kunskap i säkerhetsfrågor. En säkerhetsgrupp för högskolan har bildats och ett fokusarbete kring kris- och säkerhetsinformation med tillhörande kommunikation har inletts. Läs mer om detta i avsnitt 8.4. Medarbetarna har också genomgått utbildning i hjärt- och lungräddning (HLR) i regi av Svenska Röda Korset.

8.4 Säkerhet

Samarbetet med de andra lärosätena för att säkerställa en ökad säkerhet på campusområdet fortgår. Samtliga lärosäten på campus är med i en säkerhetsgrupp som består av säkerhetsansvariga och kommunikationsansvariga som håller regelbundna avstämningar. Säkerhetsgruppen har också en gemensam app och samarbetsyta för att kunna kommunicera med varandra.

För att öka tryggheten i högskolans IT-miljö och för att möta de krav som ställs, har säkerhetsnivån ökat för användare av högskolans nätverk och lokaler. Multifaktorautentisering (MFA) för nätverket i högskolans lokaler har införts. Alla medarbetare har tagit del av mikrokurser i digital säkerhet för att minska sårbarheten för hackningsattacker och phishingförsök med mera.

Den fysiska säkerhetsplanen har uppdaterats och informationen som rör tillträde till högskolans lokaler har förtydligats.

Huddingepolisens har besökt högskolan som också finns med på en sändlista för veckoinformation om området Flemingsberg som Operativa Samverkansgruppen för trygghet i Huddinge skickar ut.

8.5 Medarbetare och nyckeltal

Vid årets slut var totalt 72 personer anställda vid Röda Korsets Högskola, varav 59 var tillsvidareanställda. Övriga anställda har särskild visstidsanställning med olika arbetstidsmått. Under året anlätades även ett antal konsulter bland annat inom IT, lön och ekonomi. Utöver dessa förekommer också timanställda föreläsare, anteckningsstöd och tentamensvakter.

8.5.1 Antal medarbetare den 31 december 2023

	Totalt	kvinnor/män
Totalt antal tillsvidareanställda medarbetare *	59	45/14
Högskoleförvaltningen	21	18/3
Hälsovetenskapliga institutionen	50	40/10
Professorer	4	3/1
Docenter	5	3/2
Lektorer	18	14/4
Adjunkter	21	14/7
Disputerade adjunkter **	4	3/1
Disputerade medarbetare	25	19/6
Doktorander	6	5/1

Källa: Röda Korsets Högskola. Tidsbegränsat anställda forskningsmedarbetare är inte medräknade i tabellen.

*Antalet redovisar endast medarbetare som är tillsvidareanställda, det innebär att doktorander och forskare inte är medräknade eftersom de är visstidsanställda.

** Tre adjunkter är disputerade och en adjunkt är licentiat.

9 Ekonomi

Högskolans intäkter uppgick under 2023 till totalt 119,9 miljoner kronor, vilket är en minskning med 1,1 miljoner kronor jämfört med föregående år. Intäkter från uppdragsutbildningar blev lägre till följd av att vissa intäkter från handledarutbildningen 2021 fakturerades först under 2022. De externa forskningsbidragen minskade med 3,6 miljoner kronor. Övriga intäkter består främst av intäkter från internationalisering.

De totala kostnaderna för verksamhetsåret uppgick till cirka 118 miljoner kronor, vilket är en ökning med cirka 8 miljoner kronor jämfört med 2022. Överskottet på 4,7 miljoner kronor beror dels på att rekrytering av utlysta tjänster tagit tid dels på ett positivt finansiellt netto, där bland annat inlåningsräntan på kapitalet var högre jämfört med föregående år.

En mer detaljerad ekonomisk redovisning finns i högskolans årsredovisning som fastställs av styrelsen i maj och skickas därefter till berörda parter. Revision kvarstår vilket innebär att resultatet kan komma att förändras något.

9.1.1 Ekonomisk redovisning 2021–2023 (tkr)

	2023	2022	2021
Verksamhetens intäkter			
Statliga anslag, utbildning	105 870	103 151	102 763
Uppdragsutbildningar	1 283	2 284	549
Statliga anslag, forskning	4 820	4 788	4 788
Externa bidrag forskning	7 074	10 734	8 474
Övriga intäkter och ersättningar	852	160	139
Summa intäkter	119 899	121 117	116 713
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	-61 150	-57 800	-62 325
Kostnader för lokal	-18 912	-17 335	-16 919
Direkta undervisningskostnader	-19 746	-18 877	-16 947
Övriga driftskostnader	-16 755	-14 572	-12 348
Avskrivningar	-1 178	-1 182	-1 242
Summa kostnader	-117 741	-109 766	-109 781
Finansiellt resultat	2 573	416	1 705
Resultat	4 731	11 767	8 637

Källa: VISMA

9.1.2 Fördelning av erhållna externa forskningsmedel 2021–2023 (tkr)

	2023	2022	2021
Statligt anslag, forskning	4 820	4 788	4 788
Övriga externa bidrag	7 074	10 734	8 474
Personalkostnader	-9 636	-8 374	-8 105
Övriga driftskostnader	-4 851	-4 070	-5 059
Resultat	-2 593	3 078	98

Källa: VISMA



10 Ledning

10.1 Högskolestyrelse



Ingegerd Palmér
ordförande



Anna Nergårdh
vice ordförande



Anna Ehrenberg
vice ordförande



Susanne Georgsson
ledamot



Ami Hommel
ledamot



Christer Jonsson
ledamot



Hans Karlsson
ledamot



Birgit Hansson
ledamot



Tobias Larsson
ledamot



Jan Mårtensson
ledamot



Katarina Tiväng
adjungerad ledamot



Anton Nyberg
studentrepresentant



Maria Christidis
lärarrepresentant



Marcela Johnson
medarbetarrepresentant



Ann-Sofie Hylvander
sekreterare

Styrelseledamöter per den 31 december 2023.

10.2 Ledningsråd



Susanne Georgsson
rektor



Louise Beskow,
förvaltningschef



Birgitta Bisholt
prefekt



Ann-Sofie Hylvander,
ledningsstöd



Röda Korsets Högskola finns i byggnaden Technology and Health på Campus Flemingsberg i Huddinge.

Foto: Sören Andersson, Mostphotos, Röda Korsets Högskola



Röda Korsets Högskola

Besöksadress: Hälsovägen 11C, 141 57 Huddinge | Postadress: Röda Korsets Högskola, Box 1059, 141 21 Huddinge
Telefon: 08 – 587 516 00 | E-post: info@rkh.se | www.rkh.se